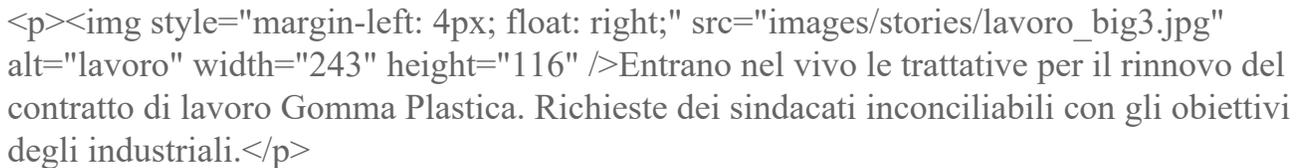


## CCNL: ora tocca al salario

Entrano nel vivo le trattative per il rinnovo del contratto di lavoro Gomma Plastica. Richieste dei sindacati inconciliabili con gli obiettivi degli industriali.

11 aprile 2013 07:11

Sindacati dei chimici e Federazione Gomma Plastica proseguono nelle trattative per il rinnovo del Contratto di lavoro. Nell'incontro dell'8 aprile scorso a Roma, secondo quanto riferiscono fonti sindacali, si è approfondito il tema dell'Assistenza Sanitaria, in particolare l'istituzione del Fondo di categoria per i lavoratori del settore, che diventerà operativo non appena nominato - nelle prossime settimane - un Consiglio di Amministrazione provvisorio.

Durante la riunione si è incominciato a parlare anche di aumenti salariali: la richiesta avanzata da Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil è di 135 euro al livello F. Richiesta ritenuta dalla controparte "inconciliabile" con gli obiettivi economici e normativi fissati da Federazione Gomma Plastica, in particolare: sulla parte salariale, attenersi a quanto previsto dagli Accordi Interconfederali (IPCA 6,02% e conguaglio 0,4), che secondo i calcoli dei sindacati vale circa 114 euro per il livello F; sulla parte normativa, ottenere un ampliamento dell'orario di lavoro e il contenimento dell'assenteismo, attraverso meccanismi di incentivazione della prestazione legando le maggiorazioni dei turni alla presenza e la riduzione delle ROL.

I sindacati hanno espresso contrarietà sulla modifica dell'orario e la diversa attuazione del D.Lgs. 66/2003, per quanto concerne durata periodale media su 12 mesi anziché 6 e maggiorazioni dello straordinario solo per le ore eccedenti le 40 ore settimanali effettivamente prestate.

Per quanto concerne i diritti collettivi e individuali, sono stati definiti i temi sui quali si articolerà la trattativa: anticipazione del TFR per più di una volta ampliando le casistiche esistenti e informazione preventiva del superamento del periodo di comporto almeno un mese prima dell'evento.

© Polimerica - Riproduzione riservata