

CCNL: la posizione di FGP

<p>Il commento di Federazione Gomma sull'interruzione delle trattative per il rinnovo del contratto d lavoro.</p>

11 luglio 2013 06:39

Pubblichiamo di seguito la nota di Federazione Gomma Plastica sulla rottura delle trattative per il rinnovo del contratto di lavoro Gomma-Plastica, avvenuta al termine della riunione plenaria tenutasi a Roma l'8 luglio scorso, che ha portato i sindacati a proclamare 12 ore di sciopero da attuarsi entro settembre.



La trattativa, avviata a gennaio, ha visto un'ultima sessione convocata a delegazioni allargate l'8 luglio u.s.

Le organizzazioni sindacali, a valle di un lungo incontro con le loro delegazioni, hanno richiesto alla delegazione aziendale di far precedere l'incontro in sede plenaria da un incontro a livello di segreteria.

Nel succitato incontro la componente sindacale non solo ha dichiarato la completa indisponibilità ad affrontare gli argomenti posti dalla delegazione imprenditoriale ma ha rimesso in discussione anche il lavoro di analisi della piattaforma effettuato da febbraio in poi, con le Segreterie Nazionali. Tale lavoro di analisi è stato dalle stesse OO. SS. presentato nel comunicato congiunto del 10 aprile u.s.

Tale atteggiamento di completa chiusura sui temi presentati, impedisce di poter entrare nel merito dei temi oggetto del rinnovo, da quelli retributivi a quelli normativi.

La delegazione imprenditoriale ha insistito sulla necessità di affrontare il negoziato ricercando elementi che apportino un incremento di competitività e produttività attraverso maggiore flessibilità ed incentivi alla presenza come ad esempio:

- legare l'erogazione delle maggiorazioni alla prestazione e trasformare l'importo in un gettone di presenza (principio della omnicomprensività);
- in attuazione del decreto legislativo 66/2003 art. 4 calcolare la durata media dell'orario di lavoro su un periodo di 12 mesi (attualmente il CCNL stabilisce tale periodo in 6 mesi);
- razionalizzazione dell'utilizzo dei permessi per il direttivo;
- esaurire il confronto con le RSU entro 15 giorni dalla comunicazione aziendale per l'introduzione di nuove tipologie di orario (oggi non vi è un termine contrattualmente previsto);
- sempre in attuazione della Legge 66/2003, applicare le maggiorazioni per il lavoro straordinario solo per le ore eccedenti le 40 ore settimanali effettivamente prestate.

Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec UIL, hanno terminato l'incontro di Segreteria,

riconfermando, senza addurre alcuna valida motivazione, la loro posizione negativa nei confronti delle richieste presentate dalla Federazione Gomma Plastica.

Successivamente, senza alcun incontro in plenaria, e solo tramite un comunicato uscito sugli organi di stampa, nella sera dell'8 luglio, siamo venuti a conoscenza che le succitate organizzazioni sindacali avevano deciso di interrompere la trattativa proclamando 12 ore di sciopero da realizzare entro il mese di settembre.

© Polimerica - Riproduzione riservata