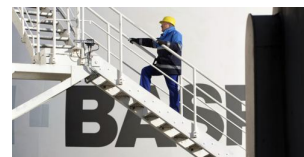


## Quanto valgono le idee dei dipendenti?

<p>Per il gruppo BASF 50 milioni di euro di risparmi solo nel 2013.</p>

1 aprile 2014 06:22

Lo scorso anno, dai 112mila dipendenti del gruppo BASF sono arrivati oltre 42mila consigli e suggerimenti per migliorare prodotti e processi, che hanno consentito al gruppo chimico tedesco di risparmiare 50 milioni di euro.



Idee e proposte che, quando messe in pratica, sono state ben ricompensate, per premiare lo spirito innovativo dei lavoratori: l'€<sup>TM</sup> anno scorso, le 23mila misure di miglioramento adottate hanno fruttato bonus per complessivi 4,7 milioni di euro.

A Ludwigshafen, principale polo chimico del gruppo BASF, le quasi settemila misure suggerite dai lavoratori hanno portato a risparmi per 31 milioni di euro, trasformati in circa 2,9 milioni di bonus finiti nelle tasche degli ideatori, a volte singoli, piÃ¹ spesso in team.

Un esempio per tutti: una squadra di ottanta addetti all'€<sup>TM</sup> impianto per ingredienti attivi destinati alla protezione delle colture agricole ha presentato tre idee che hanno consentito risparmi per 1,5 milioni di euro, riducendo i tempi per il cambio produzione stagionale da sei a sole due settimane di lavoro. Per questa soluzione, il team ha ricevuto un bonus di 130mila euro, poco piÃ¹ di 1.500 euro per ogni componente.

Â© Polimerica - Riproduzione riservata