

## Dipendenti Solvay parteciperanno a utili

Raggiunto accordo con i rappresentanti dei lavoratori per introdurre forme di profit-sharing.

3 giugno 2015 05:25

Concluso con successo il progetto pilota sperimentato l'anno scorso con 22mila addetti, Solvay ha raggiunto con l'organismo di rappresentanza interno Solvay Global Forum un accordo per introdurre a livello di gruppo un sistema di incentivazione dei lavoratori basato sulla partecipazione agli utili.



Lo scopo è condividere con tutti gli addetti che lavorano in Solvay eventuali miglioramenti nei risultati finanziari (80% degli obiettivi alla base del piano di remunerazione) e nella sostenibilità ambientale (20%) nel biennio 2015-2016. In particolare, per l'esercizio in corso è stato stanziato un budget di 10 milioni di euro, di cui potranno beneficiare tutti i dipendenti, ad eccezione dei top manager e dei lavoratori francesi, che già utilizzano un piano di incentivi equivalente. In funzione dei risultati raggiunti a livello di gruppo, in ogni paese tutti i dipendenti riceveranno lo stesso bonus.

«Abbiamo voluto introdurre un semplice schema di ripartizione del valore a vantaggio di tutti - nota Cécile Tandeau de Marsac, responsabile risorse umane di Solvay -. Questo approccio innovativo sensibilizza i dipendenti Solvay in tutto il mondo, siano operai o colletti bianchi, nei confronti dei risultati economici e sociali del Gruppo e rafforza il senso di appartenenza alla società».

«Questo accordo è una pietra miliare perché premia, a livello mondiale, l'impegno dei dipendenti per il successo di Solvay - commenta Ibert Kruff, coordinatore del Solvay Global Forum - Rappresenta inoltre un importante passo in avanti nel dialogo sociale, in quanto è il risultato dei primi incontri nell'ambito del Global Forum Solvay».



Vuoi restare aggiornato sull'industria delle materie plastiche e non perderti neanche una notizia? Iscriviti alla nostra [Newsletter bisettimanale](#) con l'elenco di tutti gli articoli pubblicati nei giorni precedenti l'invio.

© Polimerica - Riproduzione riservata