

CCNL: pronta piattaforma chimici

<p>Intesa tra i sindacati sulla proposta di rinnovo. Chiesto aumento di 123 euro nel triennio.</p>

2 luglio 2015 05:50

Gli Esecutivi unitari di Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil hanno raggiunto un'intesa sull'ipotesi di piattaforma per il rinnovo del contratto del settore chimico-farmaceutico in scadenza il 31 dicembre 2015.



Il CCNL interessa oltre 171.000 i lavoratori occupati in oltre 2900 imprese, a cui sarà sottoposta la piattaforma prima dell'avvio delle trattative con Federchimica, Farindustria, Assocerai, Anicta - Confindustria, alle quali sono già state inoltrate le lettere di disdetta. Trattative che partiranno con tutta probabilità a settembre.

La richiesta di aumento salariale è di 123 euro per il triennio 2016-2018.

Gli Esecutivi unitari hanno anche approvato le "linee-guida" per le piattaforme contrattuali di altri rinnovi in settori industriali e dei servizi a rete - gomma-plastica, energia e petrolio, gas-acqua, occhiali, Pmi Unionchimica-Confapi - in scadenza sempre al 31 dicembre 2015.

"Non è stato facile - affermano i segretari dei tre sindacati Emilio Miceli, Sergio Gigli, Paolo Pirani -. In un paese ancora in crisi di recessione, in presenza di una instabilità economica che scoraggia investimenti e consumi, è necessario riattivare politiche industriali e dinamiche salariali di sostegno al reddito". "Sfidiamo gli imprenditori ad aprire subito i tavoli di trattativa e ad orientare i loro piani verso una maggiore innovazione di prodotto e di processo, di investimenti a loro sostegno - in particolare nella ricerca - per sostenere una competizione mondiale sempre più complessa, non fosse altro perché le idee di deregulation, dello sfruttamento delle risorse, di dumping sociale, del contenimento dei costi e dei diritti dei lavoratori hanno clamorosamente fallito!".

"Ecco perché insistiamo - concludono i tre segretari generali - affinché tutte le ipotesi di piattaforme contengano i necessari miglioramenti dei provvedimenti legislativi relativi al lavoro in relazione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alla conferma dei codici di disciplina e alla tutela dai licenziamenti collettivi".

[Scarica il testo della piattaforma](#)

© Polimerica - Riproduzione riservata