

Prysmian cerca brillanti laureati da inserire

Con “Build the future” formazione in Italia e all’estero prima di entrare a far parte del gruppo.

20 settembre 2016 07:25

Prysmian, uno dei maggiori produttori di cavi per energia e telecomunicazioni, ha avviato il sesto “Build the future”, piano di recruitment a livello internazionale volto ad individuare e formare 40 brillanti neolaureati in Economia, Ingegneria, Fisica, Chimica e Matematica da inserire nel gruppo, che si aggiungeranno ai 160 colleghi già assunti al termine delle precedenti edizioni del programma.



I candidati - fa sapere l’azienda - devono possedere un forte spirito di imprenditorialità, devono essere interessati e predisposti al cambiamento, capaci di lavorare in team con doti di leadership, e avere forte interesse e motivazione verso esperienze internazionali.

PRIMA FORMAZIONE IN AZIENDA. Il percorso di inserimento partirà nel primo trimestre 2017 con una prima fase di formazione presso la sede di Milano, in partnership con SDA Bocconi, seguita da un anno di job rotation nel paese di provenienza (ricerca, operations e vendite) e da due anni all’estero maturati all’interno di una specifica funzione. I primi mesi permetteranno ai giovani selezionati di entrare nel vivo delle dinamiche del Gruppo e delle sue attività produttive, mentre i successivi anni di esperienza consentiranno di integrare i neolaureati nell’organizzazione, apportando il loro significativo contributo agli obiettivi di business.

DOPO MANAGER. Il programma mira, dopo i primi tre anni, ad attribuire ruoli di junior management o di figure specialiste in ambito tecnico, nel paese di origine o all’estero, in base a criteri meritocratici basati su valutazioni della performance, attitudini personali, risultati conseguiti ed esigenze aziendali.

“Valorizzazione delle risorse e programmi di recruitment e formazione si confermano una componente fondamentale nel processo di crescita del Gruppo, che vede nei promettenti giovani di oggi una preziosissima risorsa per il futuro dell’azienda - commenta Fabrizio Rutschmann, responsabile Risorse Umane e Organizzazione -. In questo senso Build the future rappresenta un esempio concreto della strategia del Gruppo, che crede fortemente nel vantaggio competitivo che deriva dal talento delle proprie persone”.

SELEZIONE VIA CHAT. Per la selezione dei candidati, Prysmian si avvarrà quest’anno anche di una live chat settimanale dalla pagina facebook [Prysmian Group Graduate Program](#), ogni martedì alle 15.00 (CET). Occasione per entrare in contatto diretto con l’azienda, sentire la voce di manager e graduates che hanno già intrapreso il percorso, confrontarsi con altri

candidati e porre eventuali domande.

La ricerca dei 40 talenti si protrarrà fino alla metà di novembre attraverso un processo di recruitment e valutazione svolto a livello sia locale, sia di Gruppo.

Per informazioni, dettagli del bando e modulo di iscrizione [clicca qui](#)

VIDEO

© Polimerica - Riproduzione riservata