

Raggiunto accordo per il CCNL occhiali

Il rinnovo del contratto di lavoro prevede un aumento medio complessivo di 83 euro in due tranches tra metà 2021 e inizio 2022.

7 dicembre 2020 08:48

Anfao-Confindustria e i sindacati Filctem-Cgil, Femca-Cisl, Uiltec-Uil hanno siglato l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto 2019-2022 del settore occhiali ed occhialeria, scaduto il 31 dicembre 2018, che interessa circa 18.000 addetti in 400 imprese.



La bozza di accordo, che ora passa alle assemblee dei lavoratori per il voto, prevede un aumento medio complessivo (Tec) di 83 euro, di cui 70 sui minimi (Tem) con riferimento al 4° livello, distribuiti in 2 tranches: 30 euro dal 1° luglio 2021 e i restanti 40 euro partire dal 1° gennaio 2022. Per quanto riguarda il welfare contrattuale sono previsti ulteriori 4 euro sulla previdenza integrativa, pari ad un incremento dello 0,2% a carico delle imprese, e 4 euro sull'assistenza sanitaria integrativa.

Riguardo al capitolo contrattuale Premio di professionalità a valore aggiunto “comportamenti organizzativi”, non toccato da oltre 3 anni, si è concordato di dare piena attuazione con decorrenza 1° giugno 2021: comporterà un'indennità mensile dai 12 ai 18 euro in base al comportamento richiesto dall'azienda, e avrà un costo medio contrattuale pari a 5 euro. Inoltre, per le imprese che non hanno la contrattazione di 2° livello, l'intesa prevede l'aumento dell'elemento perequativo che passa dai 320 del precedente contratto agli attuali 330 euro annui.



Tra le novità introdotte con il rinnovo contrattuale vi sono le linee guida sulla responsabilità sociale di impresa e il recepimento di tutti i protocolli confederali ed europei sulla violenza di genere. Sul tema della Formazione, le Rsu aziendali potranno nominare all'interno dei propri membri un “delegato alla formazione”.

La norma contrattuale sul “diritto allo studio” sarà estesa anche ai lavoratori che frequentano corsi universitari, sarà aumentato dell'1% il diritto al part-time a tempo determinato per il rientro dalla maternità e verrà aumentata la banca ore individuale, che passa dalle attuali 16 a 24 ore. Con il nuovo contratto sarà incrementata anche la percentuale di retribuzione per le ore di straordinario effettuato nella giornata del sabato, che passa dal 25% al 35%. Infine si è concordato di dare piena operatività all'Osservatorio nazionale ed all'Ente bilaterale di settore.

© Polimerica - Riproduzione riservata