

Oltre cento nuovi tirocinanti in Arburg

Il programma formativo in azienda del costruttore tedesco conta quest'anno 213 apprendisti e 91 studenti universitari.

8 settembre 2022 08:33

Come ogni anno, da 70 anni, all'inizio di settembre hanno fatto il loro ingresso in Arburg i giovani apprendisti e gli studenti universitari della Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) che partecipano al programma di formazione professionale del costruttore tedesco di presse a iniezione e stampanti 3D.



Quest'anno il drappello è più folto che mai: sono infatti 106 i nuovi tirocinanti accolti nella sede di Lossburg, 75 apprendisti e 31 studenti, che insieme a quelli già presenti dall'anno scorso portano il numero degli apprendisti a 213 e quello degli studenti a 91.

Le competenze spaziano dall'assemblaggio delle presse alla meccatronica ed elettronica, dalla progettazione ai funzionari tecnico-commerciali, tutte figure che non faticeranno a trovare lavoro una volta completato il percorso formativo; la maggior parte viene infatti assunta a tempo indeterminato dalla stessa Arburg.

I giovani sono stati accolti in azienda Renate Keinath, Managing Partner responsabile delle risorse umane: "Con il vostro know-how, sarete voi il futuro della nostra azienda - ha dichiarato -. Ci sentiamo quasi in dovere a offrire a tutti voi una formazione professionale particolarmente eccellente. Al vostro fianco potete contare su una esperienza di lunga data: ci occupiamo della formazione dei giovani da oltre 70 anni".

Per facilitare l'ingresso dei giovani, Arburg ha messo a punto negli anni un percorso ben definito, supervisionato dall'Apprenticeship manager Michael Vieth con il suo team di venti collaboratori. I primi giorni sono dedicati alla scoperta dell'azienda e alla conoscenza dei colleghi apprendisti e dei supervisori, incaricati di fornire consigli e supporto. Oltre alle visite guidate dell'azienda, vengono spiegati il portafoglio prodotti, la filosofia aziendale e presentato il Centro di Formazione Professionale da 2.000 metri quadrati, futuro posto di lavoro e punto di contatto per tutti gli apprendisti e studenti.

Non mancano attività esterne. In un evento di team building, gli apprendisti e gli studenti affrontano la "cultura dell'errore", dove gli sbagli vengono affrontati in modo costruttivo. Durante la settimana introduttiva sono previsti anche eventi ludici: dal tour in mountain bike a un corso per baristi, dal golf avventuroso all'escursionismo o corsi sportivi presso l'Arburg Health Center.

© Polimerica - Riproduzione riservata